

Für den Wiedereinstieg von Müttern und gegen den Fachkräftemangel: 2TOP präsentiert auf der herCAREER in München das Parental Transition Programm.

Besonders für Frauen in Führungspositionen bedeutet die Elternzeit oft noch das Karriereende. 2TOP hat ein Programm entwickelt, damit die Elternzeit nicht zur Karrierefalle wird – und von dem Frauen und Unternehmen gleichermaßen profitieren.



Die Gründerinnen von 2TOP (v.l.n.r.: Sabine Schmittroth, Elke Benning-Rohnke, Dr. Christine Vitzthum)

(PresseBox) ([Tegernsee](#), 12.10.2023) Der Übergang von der Arbeitswelt in die Elternzeit und zurück ist für viele Frauen eine Herausforderung. Denn die Elternzeit ist oft auch das Ende des beruflichen Aufstiegs und der Weg in die Teilzeitfalle. Das ist nicht nur ein Verlust für die Frauen, sondern vor allem für die Unternehmen selbst. Die Folge sind Braindrain, teure Neubesetzungen, fehlende Attraktivität als ArbeitgeberIn und eine leere Pipeline für Führungskräfte in einer Zeit, in der Unternehmen händeringend nach Fachkräften suchen: Würden Unternehmen Rahmenbedingungen schaffen, die bewirken, dass Frauen 10% mehr arbeiten, zum Beispiel durch flexiblere Arbeitszeitmodelle auch für Führungskräfte oder Shared Leadership, entspräche das 400.000 zusätzlichen Vollzeitstellen.

Um genau das zu ermöglichen, präsentiert 2TOP auf der führenden Karrieremesse für Frauen, der herCAREER am 12. und 13. Oktober in München, ihr wegweisendes Parental Transition Programm. Dieses zielt darauf ab, den Übergang in die Elternzeit und zurück in den Beruf so nahtlos und damit so erfolgreich wie möglich zu gestalten. Es umfasst unter anderem die Begleitung von Frauen vor und nach der Elternzeit, eine breite Palette von Community-Aktivitäten, um die soziale Bindung zum Unternehmen aufrechtzuerhalten, die Optimierung der Leave- und Return-Prozesse sowie Unterstützung in der Einführung flexiblerer Arbeitsmodelle.

Auf der herCAREER wird 2TOP das Parental Transition Programm ausführlich vorstellen und zeigen, wie die einzelnen Komponenten dieses ganzheitlichen Ansatzes ineinandergreifen. Das Programm besteht aus drei Hauptkomponenten:

1. **Parental Transition Begleitung:** Der Wiedereinstieg in den Beruf erfordert mentale und emotionale Stärke, um neue Rollenanforderungen miteinander in Einklang zu bringen. 2TOP bietet Eltern mit dem Parental Transition Coaching gezielte Unterstützung und Ressourcen vor und nach ihrer Elternzeit. In diesem Coaching werden auch die Führungskräfte in ihrer essentiellen Rolle als MotivatorIn und Bezugsperson gestärkt. Nachweislich kehren Mütter danach schneller mit mehr Stunden und einer höheren Karriereambition zurück.
2. **Community Aktivitäten:** Die soziale Bindung zwischen Frauen und ihren ArbeitgeberInnen aufrechtzuerhalten ist extrem wichtig für eine schnelle Rückkehr. Daher bietet 2TOP im Rahmen des Programms verschiedene Community-Aktivitäten an, um diese Bindung aufrechtzuerhalten.
3. **Leave- und Return-Optimierung:** Gut aufgesetzte Prozesse sind das A und O für den erfolgreichen Wiedereinstieg. 2TOP unterstützt Unternehmen, an den wesentlichen Erfolgshebeln zu optimieren.

"Unser Parental Transition Programm ist eine ganzheitliche Lösung für Unternehmen und Eltern gleichermaßen. Es adressiert die Herausforderungen der Rückkehr und profiliert das Unternehmen als zeitgemäßen Arbeitgeber", erklärt Dr. Christine Vitzthum, Mitbegründerin von 2TOP.

Mit dem Parental Transition Programm zeigt 2TOP auf der herCAREER wie Unternehmen mit wenig jedoch gezieltem Aufwand, Mütter schnell und gut wieder integrieren können.

Alle BesucherInnen der herCAREER sind herzlich eingeladen, am Stand D 12.3 von 2TOP mehr über dieses innovative Programm zu erfahren.

Falls Sie nicht auf der herCAREER sein werden, lässt 2TOP Ihnen gerne weitere Informationen zukommen oder berät Sie unverbindlich.

Schreiben Sie uns oder rufen Sie einfach an.

Kontakt: Elke Benning-Rohnke | elke.benning-rohnke@2top.network | +49 171 4211421